

COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINCIA DI TRENTO



COMUN GENERAL DE FASCIA
PROVINZIA DE TRENT

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSEI DE PROCURA

N. 1/2025 DEL 14.01.2025

ENJONTA TE LA DELIBERAZION DEL CONSEI DE PROCURA

N. 1/2025 DAI 14.01.2025

TABELLA E	PROSPET E
Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011 Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2025 U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali Valutazione dei risultati	<i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i> Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez an 2025 U. de E. di Afares Generèi, di Servijes informatics e Informatives e de la Assistenza Scolastica U. de E. di Servijes Linguistics e Culturèi U. de E. di Servijes Sozio-Assistenziei Valutazion di resultac

Fattori di valutazione Elemenc de valutazion	Punteggio assegnato Ponc dac sù	Valutazione finale Valutazion finèla
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	6	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	7	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	12	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

COMUN GENERAL DE FASCIA

TABELLA E	PROSPET E
Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011	<i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvìa endenitèdes e produttività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscriit ai 8 de firé del 2011</i>
Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale anno 2025	Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez U. de E. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Peronal an 2025
Valutazione dei risultati	Valutazion di resultac

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	13	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	5	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produttività</i>	15	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	12	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	0	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

COMUN GENERAL DE FASCIA

TABELLA E	PROSPET E
Allegata all'Accordo di Settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto il 8 febbraio 2011	<i>Jontà ite te la Cordanza de Setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart autonomies locales dintornvia endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitàdes e de la Unions de Comuns sotscrit ai 8 de firé del 2011</i>
Scheda di valutazione della Posizione Organizzativa U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale anno 2025	Scheda de valutazion de la Posizions de Endrez U. de E. per l'Igiene Urbana e Ambientèla an 2025
Valutazione dei risultati	Valutazion di resultac

Fattori di valutazione <i>Elemenc de valutazion</i>	Punteggio assegnato <i>Ponc dac sù</i>	Valutazione finale <i>Valutazion finèla</i>
1.1) Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: <i>Capazitèdes de gestion de la ressorses (entrèdes) e di intervenc (cosc) e de arjonjer i obietives dac sù</i>	55	
1.2) Rispetto dei tempi assegnati <i>Respet di tempes pervedui</i>	10	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico <i>Empegn desmostrà te la gestion de la encèria</i>	10	
1.4) Capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <i>Capazità desmostrèda de motivèr e rejer i colaboradores e de dèr n endrez che deide la produtività</i>	0	
1.5) Capacità di gestione dei rapporti <i>Capazità de gestion di raporc</i>		
a) con gli organi istituzionali <i>coi organismes istituzionèi</i>	15	
b) con il cittadino <i>coi sentadins</i>	10	
TOTALE ASSEGNATO PONC DAC SU EN DUT	100	
Meccanismi di erogazione: per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto	<i>Prozediment per dèr sù i ponc: con manco che 50 ponc no vegn dat fora la endenità de resultat; con più che 50 ponc la vegn data fora co la perzentuèla che corespon al resultat arjont</i>	

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR / L PROCURADOR
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – avv. Giuseppe Detomas -

IL SEGRETARIO / L SECRÈTÈR
FIRMATO DIGITALMENTE
f.to – dott.ssa Elisabetta Gubert -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso
amministrativo.

Copia valiva che l'originèl, sun papier senza bol per
doura amministrativa.

VISTO / SOTSCRIT: **LA SEGRETARIA / LA SECRÈTÈRA**
FIRMATO DIGITALMENTE
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 14 gennaio 2025